КОНФЕДЕРАЦИЯ АНАРХО-СИНДИКАЛИСТОВ

ГОЛОС

'89 — НЕ НАРОД ДЛЯ СОЦИАЛИЗМА, А СОЦИАЛИЗМ ДЛЯ НАРОДА! — № 3



НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫТЕСНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

/от редакции/

8-9 июля 1989 года состоялся Всероссийский съезд рабочих объединений организованный ВЦСПС и Соцпрофом. Обсуждались вопросы создания профсоюзов или демократизации ВЦСПС, а также, быть создающимся самостоятельными или в составе ВЦСПС.

На съезде были члены КАС. "Анархо-синдикализм"- это часть рабочего движения, основной задачей которого является передача собственности и средств производства в руки трудовых коллективов, полное распоряжение ею, а также произведенным продуктом, самоуправление на производстве и в обществе.

Поэтому редакция газеты "Голос", органа группы анархо-индивидуалистов, от имени КАС, передает газету ЛНП"Справедливость" до момента открытия своей газеты по следующим соображениям:

I. КАС поддерживает любое профсоюзное движение независимое от государства и политических организаций, и признает, при государственной власти, не "политическую диктатуру партийного пролетариата", а "Экономическую диктатуру всех трудящихся". Только трудящиеся, как сила кормящая государство и общество, на своих местах и от своего имени имеет все права диктовать свои условия государству, его административному аппарату.

2. КАС выступает против притязаний любых партий и политических организаций, -которые всегда посредством перезахвата власти/издавая свои законы/ завладевают национальной/народной.../собственностью и средствами производства, потом путем правового/ЗАКОНЫ/и экономического/НАЛОГИ/ регулирования проводят свои идейно-политические взгляды в жизнь, по сути ничего не меняя лишь разделив свою власть между своих членов. Партии не могут выражать интересы людей, т.к. это всего лишь группы людей выражающие только свои интересы и мысли, и тем более находясь у власти...всячески защищают себя.

Так при политическом захвате власти все рычаги экономической/а это главное/ политики находятся в руках партий, то они никогда не"разрешат", вопреки желаниям людей, максимальных политических свобод и всегда будут регулировать доходы трудящихся сверху.

3. Чтобы выбить у государства этот главный инструмент угнетения трудящихся необходимо власть лишить собственности, децентрализовать ее и передать собственность трудовым коллективам. Трудовой коллектив имея в своем распоряжении собственность и будет являться для себя высшей экономической властью, т.к. власть у того у кого средства производства, а политика без экономики не имеет смысла. Это и будет децентрализация и распыление власти, власть не сможет уже за нас и без нас решать наши вопросы. Трудовые коллективы, для согласования своего сотрудничества, будут сами решать сколько, кому и "какие"налоги платить, и таким образом регулировать сколько и какой необходим всегда разрастающийся бюрократический аппарат, а также нанимать администрацию. НО объединить трудящихся на это борьбу смогут только независимые, конфедеративные, синдикальные профсоюзы.

4. Трудящиеся, на собственность и средства производства где они трудятся, имеют все права:

а/экономические, т.к. состарившаяся государственная собственность давно окуплена нашим трудом и кровью за время существования людей при Советской власти, при их нищете и недоедании из-за мизерной зарплаты, при сверхналогах и отвратительном государственном"бесплатном"обеспечении социальных завоеваний, при понесенных жерствах и потере своих кормильцев.

б/политические, т.к. Февральская и Октябрьская революции совершались под лозунгами"Земля-крестьянам","Заводы и фабрики-рабочим", что завоевано и окуплено кровью жерств революций, гражданской и Отечественной войн и сталинским геноцидом.

в/моральные, т.к. революции руководимые партиями и политическими организациями не выполнили своих обещений или же заведомо обманули народ руками которого совершали революции. Давно забыт "Декрет о земле"...

г/юридические-исходы из вышеуказанного, как и при любой социальной революции передача или захват власти или собственности государства одновременно являтся и юридическим актом, тем более что власть и собственность общенародная.

И поэтому трудящиеся имеют право на реванш и во имя справедливости взять собственность государства в свои руки. Здесь два пути:

I. Выкуп собственности у государства или замена старого оборудования на средства своих независимых профсоюзов, но это значит, что собственник-государство в лице государственного аппарата/законодатели, министерства, ведомства, суды/, и если платить в государственный бюджет, который распределяется тоже аппаратом хоть и выборным, то, выходит, что их частная собственность, а власть в стане не народная, а партийно-аппаратная. Поэтому, ни какая форма собственности, ни аренда/аренда у себя же с уплатой налогов государству/, ни частная - не в интересах трудящихся, т.к. это обман-трудящиеся никогда не будут распоряжаться ни собственностью, ни произведенным продуктом, всегда будут зависеть от законодателей и других частных лиц.

2. Завхват собственности государства на местах путем забастовок, стачек, кампаний гражданского неповиновения, смены администрации и местного управления...И только тогда мы обретем свою собственность и свою свободу. Трудящиеся на это имеют все права... добивайтесь...

Объединяйтесь, создавайте независимые профсоюзы, обращайтесь за помощью в КАС и в редацию газеты кЛенинградскому Независимому профсоюзу "Српаведливость".

Устав ЛНП"Справедливость"/один из проектов с общими положениями/будет напечатан в независимом вестнике КАС "Община", по их согласию, для помощи трудящимся в создании независимых профсоюзов.

Голос. Анархо-синдикалист Давид Лесский.

Адрес редакции: I9826I Ленинград, а/я 20I-(А-И).

Как был создан ЛНП

...е 1989 года несколько неформальных групп и рабо...их объединений проявили инициативу для создания нового независимого профсоюза. По приглашению "Клуба демократизации профсоюзов" в помещении ДК"Ленсовета", II июня собрались представители I4 неформальных организаций численностью более 70 человек, где была устроена дискуссия по этому вопросу - велся протокол и стенограмма собрания.

Присутствующие разделились на две части. Одна была за создание чисто рабочих профсоюзов без ИТР или организацию и создание касс взаимопомощи. Вторая часть присутствующих высказалась за создание общепрофессионального /межпрофессионального/ союза из рабочих и рядовых ИТР без администрации.

Следующая встреча второй группы состоялась 13 июня там же, был выбран Оргкомитет и Редакционная комиссия для организации и разработки устава профсоюза.

Разработанный устав был принят на собрании членов профсоюза и послан в Ленгорисполком.

ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ "СПРАВЕДЛИВОСТЬ" ОТ ОФИЦИАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА?

I. В независимом профсоюзе трудящихся нет работодателя т.е. администрации, с которой трудящиеся заключают трудовой и коллективный договор. Только в этом случае, т.е. при отсутствии какого бы то ни было начальства в нашем профсоюзе, мы сможем заключать выгодные для нас, трудящихся, трудовой и коллективные договоры. В них должны быть указаны: объем работы, ее характер, оплата труда по часовой ставке за дополнительный объем работы, за переход на другую работу в случае согласия на нее самого работника, доплаты за сверхурочные, за ночные работы, за тяжелый и опасный труд, доплаты за вредность, за рост цен, оплата труда по часовой ставке с учетом индекса стоимости жизни и т.д.

Примечание: профсоюз руководящих работников существовал до конца 20-х годов.

2. Руководство "Справедливости", чтобы не зависеть от администрации, не может получать никакой доплаты и никаких премий от нее, как это делается сейчас в официальном профсоюзе, и оплачивается только из профсоюзных средств.

3. Выборы руководства независимого профсоюза - прямые, равные, тайные, на альтернативной основе, без ограничения выдвижения кандидатур, - чего до сих пор нет в официальных профсоюзах. НП должен иметь минимальное число руководителей - столько, сколько необходимо для эффективной работы и борьбы за наши права.

4. Независимый профсоюз не занимается:

- соцсоревнованием и подведением его итогов
- выполнением плана
- составлением сводок и отдетов вышестоящим органам
- дисциплиной
- повышением производительности труда, т.е. его интенсификацией /производительный труд - это менее напряженный труд при тех же результатах/.
- организацие, совместно с начальством, принудительного индивидуального и коллективного труда /на овощебазах, в сельском хозяйстве.../, как это делается сейчас.
- государственным социальным страхованием и подобное.

5. Главные функции Независимого профсоюза:

- борьба за повышение уровня жизни, зарплаты трудящихся, за увеличение доли зарплаты и национальном доходе и доходе предприятия.
- борьба за улучшение условий труда, охраны труда и условий жизни,
- борьба за справедливое распределение всех социальных благ между трудящимися и государством с его чиновниками
- защита трудящихся от произвола и баззакония начальства
- освобождение трудящихся от надзора, контроля за нашей жизнью, освобождения от "воспитания" администрацией.
- организация помощи забастовщикам - юридической и материальной...

Создавайте у себя на работе ячейки независимого профсоюза! Только мы сами, объединившись в действительно независимый профсоюз, сможем защитить себя от бесправия и эксплуатации. Никто не будет делать это на нас.

Что такое администрация ?

"Ст.205 КЗоТ РСФСР порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, и срок рассмотрения трудовых споров"

§1 Если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией предприятия /цеха/ он передает спор на рассмотрение КТС... Понятием "администрация", с которой могут быть проведены непосредственные переговоры, охватывается не только руководитель предприятия или учреждения, но и всякое должностное лицо, от которого зависит решение спорного вопроса /например, главный бухгалтер, начальник отдела труда и заработной платы и т.д./".

/"Комментарий к законодательству о труде", М., 1975. Подчеркнуто нами/

Выдержка из положения о порядке рассмотрения трудовых споров

/Утверждено Указом Верховного Совета СССР от 20.05.74/

перечень №1

1. Руководителями предприятий, учреждений, организаций, их заместители и помощники: заведующие /директора/ магазинами, предприятиями общественного питания, предприятиями бытового обслуживания, базами, их заместители /за исключением заведующих /директоров/ магазинами, предприятиями общественного питания, предприятиями бытового обслуживания, не имеющих в своем подчинении работников/.

2. Главные инженеры, главные врачи, главные бухгалтеры /старшие бухгалтеры - при отсутствии должности гл. бухгалтера/, их заместители: главные конструкторы, главные механики, главные энергетики, другие главные специалисты предприятия, учреждения, организации; юрисконсульты, назначаемые вышестоящими органами.

3. Начальники цехов и их заместители, начальники /заведующие, управляющие/ отделов, служб, участков, производств, хозяйств, ферм и имеющие в своем подчинении работников начальники других структурных подразделений предприятия, а также организаций, пользующихся правами социалистического государственного производственного предприятия: директора творческих и производственно-творческих объединений, киностудий, директора картин; мастера; начальники строительных участков и старшие производители работ строительных организаций; заведующие складами, имеющие в своем подчинении работников; лесничие.

4. Руководители управлений, отделов /отделов в управлениях/ и других аналогичных подразделений в министерствах, государственных комитетах и ведомствах, учреждениях и организациях союзного, республиканского, краевого, областного, городского /в городах Москве, Ленинграде и столицах союзных республик/ значения, их заместители; заведующие отделами исполкомов районных и городских советов народных депутатов.

/подчеркнуто нами/.

Комментарии к уголовному кодексу РСФСР

/"Юридическая литература" 1971г./

Статья 170 /должностные преступления/

п.13. "должностными лицами признаются представители власти, а также лица, на которых возложено выполнение должностных обязанностей.

п.14. должностные лица занимают в государственных или общественных учреждениях, организациях или предприятиях должности, связанные с осуществлением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, которые выражаются в организации производственных процессов, управлении людьми, занятыми в производстве; в совершении действий, имеющих правовое значение или влекущих правовые последствия; распоряжении материальными ценностями и контроле за их использованием.

Характер исполняемых обязанностей является критерием для отграничения должностных лиц от рядовых работников, выполняющих чисто производственные и материально-технические операции.

Судебная практика не признает должностным лицом, могущим нести ответственность по статьям о должностных преступлениях, электромонтера, комбайнера /если он не начальник агрегата/, тракториста, пастуха, дежурного контролера ОТК и т.п. Не является должностным лицом также проводник поезда, хотя бы и совершающий какие-либо злоупотребления, возможные только потому, что он исполняет обязанности проводника. Он может быть лишь соучастником в должностном преступлении.

...не являются должностными лицами члены объединений и коллективов трудящихся, не имеющих официального статуса.

п.16. в качестве должностных лиц признаются те, кто, не занимая той или иной должности в государственном или общественном учреждении, организации или на предприятии, выполняет там должностные обязанности в силу специального полномочия или поручения /например, народные заседатели, общественные контролеры профсоюзной организации, члены инвентаризационной комиссии, шофер, на которого возложены функции экспедитора и тому подобное/.

О ПРАВЕ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ

/документы о правах человека/.

ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

статья 20.1. каждый человек имеет право на свободу мирных собраний и ассоциаций.

статья 23.4. каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ

статья 2I.признается право на мирные собрания.Пользование этим правом не подлежит никаким ограничениям, кроме тех,которые налагаются в соответствии с законом и которые необходимы в демократическом обществе в интересах или общественной безопасности,общественного порядка,охраны здоровья и нравственности населения или защиты прав и свобод других лиц.

статья 22.I.каждый человек имеет право на свободу ассоциаций с другими,включая право создавать профсоюзы и вступать в таковые для защиты своих интересов.

2.пользование этим правом не подлежит никами ограничениям,кроме тех,которые в демократическом обществе в интересах государственной и общественной безопасности,общественного порядка,охраны здоровья и нравственности населения или защиты прав и свобод других лиц.Настоящая статья не препятствует введению законных ограничений пользования этим правом для лиц,входящих в состав вооруженных сил и полиции.

3.ничто в настоящей статье не дает право государствам участвующим в конвенции Международной Организации Труда I948 года относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию,принимать законодательные акты в ущерб гарантиям,предусматриваемым в указанной конвенции,или применять закон таким образом,чтобы наносился ущерб этим гарантиям.

Поэтому создание профсоюзов законно.

Конституция СССР - ст.5I

Основы Законодательства О труде - ст.95.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

статья 8.I.участвующие в настоящем пакте государства обязуются обеспечить:

а/право каждого человека создавать для осуществления и защиты экономических и социальных интересов профессиональные союзы и вступать в таковые по своему выбору при единственном условии соблюдения правил соответствующей организации.Пользование указанным правом не подлежит никаким ограничениям,кроме тех,которые предусматриваются законом и которые необходимы в демократическом обществе в интересах государственной безопасности или общественного порядка или для ограждения прав и свобод других

б/право профессиональных союзов образовывать национальные федерации или конфедерации и право этих последних основывать международные профессиональные организации или просоединяться к таковым

в/право профессиональных союзов функционировать беспрепятственно без каких-либр ограничений, кроме тех, которые предусматриваются законом и которые необходимы в демократическом обществе в интересах государственной безопасности или общественного порядка или для ограждения прав и свобод других,

д/право на забастовки при условии его осуществления в соответствии с законами каждой страны.

3.Ничто в натоящей статье не дает права государствам, участвующим в конвенции Международной Организации Труда I948 года относительно свободы ассоциации и защиты права на организацию, принимать законодательные акты в ущерб гарантиям,предусмотренным в указанной конвенции или применять закон таким образом,чтобы наносился ущерб этим гарантиям.

Основы Законодательства о Труде - ст.95.

БЛИЖАЙШИЕ ЦЕЛИ ЛНП "СПРАВЕДЛИВОСТЬ"
-/выдержки из устава/

ст.2.Оплата пособий по временной нетрудоспособности независимо от членства в профсоюзе требует срочно разрешения,как несправедливость для миллионов трудящихся.

I.Оплата труда

ст.3.Повышение доли зарплаты в национальном доходе /продукте/ и доходах предприятия /прибыли/ как минимум до 50%.

ст.4.Введение надбавок за рост цен /с учетом индексов стоимости жизни-ИСЖ/.

ст.5.Отмена сдельной оплаты труда.Введение высоких часовых ставок.

ст.6.Устранение несправедливых различий в оплате труда между администрацией и трудящимися и между самими трудящимися.

ст.7.Рост дохода предприятия от реализованной продукции должен приводить к росту реальной зарплаты.Оплата труда должна быть простой и понятной каждому трудящемуся,также как и принципы распределения всего дохода предприятия.

ст.8.Все эти требования должны в обязательном порядке быть зафиксированы в колдоговоре предприятия.

ст.9.Оценка и продвижение работника не должны зависеть от его"участия в общественной жизни",в "соцсоревновании" а также от его партийности и политических убеждений. Ввести уголовную ответственность должностных лиц за дискриминацию по этим,а также по национальным и религиозным признакам.

ст.I0.Отменить "соцсоревнование" на всех уровнях.

ст.II.Отменить все виды денежных штрафов за поступки вне предприятия.

ст.I2.Отменить"коллективную ответственность"/круговую поруку/ за дисциплину,

2.Распределение бюджета г.Ленинграда.

ст.I3.Сокращение расходов на управление народным хозяйством в городе,как минимум,вдвое и реорганизация аппарата управления.Сокращение мастеров и бригадиров.

ст.I4.Увеличение оставляемого в Ленинграде дохода до 4 млрд.рублей в год /из 8 млрд./.

ст.I5.Прекращение ненужных для трудящихся затрат - на капитальное строительство/и прочее/в Ленинграде и области.Увеличение вложений в культуру,воспитание,образование,здравоохранение.

3.Отмена казарменного положения

ст.I6.Упразднение единоначалия и гегемонии директоров и мастеров.Полная их выборность на конкурсной основе без всяких утверждений сверху.Лишение их права воспитания трудящихся и права распределения всех социальных благ,права бесконтрольно принимать на работу,перемещать на другую работу и увольнять с работы.

ст.I7.Отмена всех/I2-ти/дисциплинарных уставов,применяемых в отраслях народного хозяйства.

ст.I8.Конституционное право каждого гражданина СССР на получение жилища.

ст.I9.Конституционное право каждого гражданина СССР на получение работы независимо от прописки /пока она есть/.

ст.20.Отмена прописки.

ст.2I.Отмена "положения об общежитии",выборность их комендантов трудовым коллективом,подчинение их Советам общежитий.Выселение из общежитий только по определенным статьям СЗОТа/КЗОТа/,после предварительного согласия профсоюза.

4. Создание правового государства

ст.22.Свобода слова,получения и распространения информации для каждого гражданина СССР.Гарантированное законом право использования типографий,печати,радио и телевидения.Телевидение- под контроль общественных комитетов.Независимость многотиражек предприятий от администрации.

ст.23.Свобода профсоюзных собраний,ассоциаций трудящихся,независимость их от государства и партий.

ст.24.приведение Конституции СССР и кодексов в соответствие с международным правом и прежде всего с Декларацией прав человека,Хельсинскими пактами и Конвенциями МОТ/Международной Организацией Труда/.

5.Отмена АРЗ/антирабочего законодательства/.

ст.25.Изменение всего трудового законодателтства в интересах трудящихся.

ст.26.Запрещение любого принудительного труда как коллективного,так и индивидуального.Уголовная ответственность должностных лиц за его применение.

6.Охрана труда и здоровья

ст.27.Осуществление в Ленинграде планов:

а/сокращения производственного травматизма

б/устранение ручного труда

в/сокращения числа женщин на тяжелых и ночных работах,

г/реорганизация систем здравоохранения и медицинского обслуживания

д/экологического оздоровления

7.Социальные гарантии

ст.28.40.-часовая рабочая неделя.Запрет "черных" суббот.

ст.29.Минимальный отпуск - 24 дня.

ст.30.Минимальная пенсия - 70% от зарплаты.Отмена всех персональных пенсий.

ст.3I.Гарантированные прожиточные минимумы для каждого неработающего гражданина СССР.

ст.32.Все средства ОФП/общественного фонда потребления,-в руки трудящихся.

ст.33.Изменение подоходного налога,косвенных налогов, налогов с оборота в интересах трудящихся.Введение налога на наследство.

Основные принципы деятельности профсоюза

Ст.34. Независимость отгосударственной администрации /министерской и советской исполнительной власти/.Администрация не может входить в профсоюз.

Ст.35. Нейтральность к партиям и независимость от них. Пока существует фактически однопартийная система, члены КПСС не могут составлять в руководящих органах профсоюза более I/3 их членов.

Принципы организации профсоюза

Ст.36. Профсоюз объединяет трудящихся различных профессий по территориально-производственному и профессиональному /ассоциации, федерации/ признакам.

Ст.37. Профсоюз действует на территории Ленинграда и его области.

Члены профсоюза

Ст.40. Член профсоюза не может быть одновременно членом государственного профсоюза.

Ст.4I. Кандидатом в члены профсоюза может быть и член государственного профсоюза.

Ст.42. Членство и кандидатство в профсоюзе несовместимо с призывами к насилию, пропагандой национальной, религиозной и политической дискриминации.

Ст.64. Отношения профсоюзных органов с работодателем /администрацией/. Участие в составлении и заключении колдоговоров, участие в трудовых конфликтах и трудовых спорах, в распределении всех социальных благ.

Ст.65. Профсоюз считает своей основной задачей организацию сопротивления беззаконию, произволу и насилию чиновников административной власти, защиту прав и свобод трудящихся.

Забастовка

Ст.72. Когда исчерпаны и игнорируются администрацией все другие средства, совет профсоюза предприятия или цеха может объявить забастовку.

Ст.73. На отдельном предприятии или в цехе предприятия забастовка объявляется только по решению абсолютного большинства / 2/3 / членов трудового коллектива предприятия или цеха.

Ст.75. Применение репрессий к руководителям профсоюза дает полномочие членам профсоюза принять решение о немедленном проведении забастовки.

Ст.76. Член профсоюза предприятия или цеха, в которых объявлена забастовка соответствующим Советом профсоюза, обязан присоединиться к ней или должен быть немедленно рассмотрен вопрос о [illegible] из профсоюза.

Ст. 77. Забастовки могут быть:

а/ символическая

Работа идет нормально или "по правилам". Обсуждаются, вырабатываются и принимаются общим собранием четко сформулированные требования к администрации. В случае игнорирования администрацией требований трудящихся объявляется

б/ предупредительная забастовка

Она проводится не более половины рабочего дня. Если администрация продолжает игнорировать требования профсоюза, объявляется

в/ активная забастовка

Она может быть прекращена по достижении соглашения с администрацией.

г/ забастовка солидарности

Объявляется на других предприятиях в поддержку уже объявленной.

Ст.78. Гарантии для участников забастовки.

Все дни забастовки должны быть оплачены в размере не ниже среднего заработка. За участниками забастовки сохраняется прежнее место работы.

ПЕРВЫЕ ШАГИ ПРОФСОЮЗА "СПРАВЕДЛИВОСТЬ"

В ЛЕНГОРСОВЕТ
Председателю Исполкома
тов.Ходыреву
от Ленинградского Независимого
Профсоюза

В соответствии со статьей № 51 Конституции СССР, статьей № 95 КЗОТа СССР, статьей 22 Международного пакта о гражданских и политических правах: "Каждый человек имеет право на свободу ассоциации с другими, включая право создавать профсоюзы и вступать в таковые для защиты своих интересов", а также в соответствии со статьей 2 Конвенции МОТ/Международная Организация Труда/ № 87: "трудящиеся и предприниматели: без какого бы то ни было разрешения, имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам этих последних" и статьей № 10: "В настоящей Конвенции термин "организация" означает всякую организацию трудящихся...имеющую целью обеспечение и защиту интересов трудящихся..." - наша инициативная группа объединилась в Ленинградский независимый профсоюз /ЛНП/.

Просим открыть нам счет в банке для Фонда рабочего движения и дать печать.

Просим также выделить нам два помещения в центре города для общих собраний /до 100 человек/ и комнату для Совета ЛНП.

Члены Совета.
/20.07.89 г./

Ленинградский городской
Совет народных депутатов
Исполнительный Комитет
190107 Ленинград, Исаакиевская пл.6
тел.319-94-85
28.08.89 г. № 218-31083

Членам совета Ленинградских независимых профсоюзов
191028 Ленинград
наб.р.Фонтанки д.30 кв.12
Гомельскому В.И.

На Ваше письмо от 20.07.89 г. Исполком Ленсовета сообщает, что в соответствии со ст.95 Основ законодательства СССР о труде профессиональные союзы действуют на основе принимаемых ими уставов и не подлежат регистрации в государственных органах.

Изготовление штампов и печатей для вновь создаваемых юридических лиц осуществляется через разрешительную систему ГУВД Леноблгорисполкомов на основе Инструкции МВД СССР № 34 от 13.02.78г. "О порядке открытия штемпельно-граверных мастерских, изготовления печатей и штампов".

Вопрос открытия счета в банке Ленинградским независимым профсоюзам необходимо решить в Ленинградской Областной конторе Жилсоцбанка СССР.

Секретарь Исполкома /подпись/ Л.А.Ходченкова

ТЕЛЕГРАММЫ БАСТУЮЩИМ РАБОЧИМ

Кемеровская обл., г.Прокофьевск.
Председателю забастовочного комитета.

Донецкая обл., г.Макеевка.
Председателю забастовочного комитета.

Поддерживаем Вашу забастовку, она подтверждает необходимость создания Независимых профсоюзов.

20.07.89 г. Оргсовет ЛНП.

ФОТОТЕЛЕГРАММА /10.07.89 г./

г.Москва
Председателю Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики
Гриценко Н.Н./лично/

Пособия по временной нетрудоспособности "рабочим и служащим не состоящим членами профсоюза...выдаются в половинном размере..."Отчисления из бюджета и страховые взносы предприятий от членства не зависят. Считаем, что необходимо срочно отменить беззаконие и оплачивать пособия по временной нетрудоспособности одинаково всем трудящимся независимо от членства в профсоюзах.

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР
Комиссия по вопросам труда, цен и социальной политики
4 августа 1989 г. № 129/1-СЭ

тов.Ломоносову В.Г.
Зам.председателя ВЦСПС

Уважаемый Владимир Григорьевич!

Направляет Вам для рассмотрения и ответа поступившую в Комиссию фототелеграмму, в которой авторы ставят вопрос об оплате пособий по временной нетрудоспособности независимо от членства в профсоюзах.

Председатель Комиссии Н.Н.Гриценко

Как заботится ВЦСПС о своих членах...

Выписка из Комментария к законодательству о труде: "Указанные нормы" выплаты пособий по временной нетрудоспособности:/сокращенно/

- 100% -при непрерывном трудовом стаже 8 и более лет;
- 80% - от 5 до 8 лет
- 60% - от 3 до 5 лет, рабочим и служащим до 18 лет
- 50% - до 3 лет.

"Рабочим и служащим, не состоящим членами профсоюза, пособие выдается в половинном размере против указанных выше норм

КЗОТ РСФСР, ст.240: В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде основные условия выдачи и размеры пособий по государственному социальному страхованию устанавливаются Советом Министров СССР совместно с ВЦСПС.

СУД НАД ЛНП "СПРАВЕДЛИВОСТЬ"

Первого сентября, в День международных профсоюзных действий, члены Совета Профсоюза были арестованы нарядом милиции во главе с капитаном Исаевым Борисом Ивановичем около своего информационного стенда за встречу с трудящимися завода "Электросила"без предварительного разрешения властей. Право на такие встречи имеют профсоюзы всех демократических стран, оно признано Всемирной Федерацией профсоюзов, куда входят Советские профсоюзы, во "Всеобщей Декларации профсоюзных прав и свобод", статья 14:

"Профсоюзы имеют право созывать, без предварительного разрешения властей, профсоюзные собрания, конференции, съезды, проводить профсоюзные манифестации, в том числе и в общественных местах".

Подобные встречи проходили на Кировском заводе. В Кировском райисполкоме, на заявление о разрешении встречи, ответили, что разрешение не требуется, т.к. профсоюз имеет на это право.

Народный судья Московского р-на Брихин Андрей Александрович, не прислушиваясь к доводам адвоката, осудил двух членов Совета Профсоюза к штрафу на 100 и 75 руб.

Так в Ленинграде строится правовое государство.

О Б Ъ Я В Л Е Н И Я

- Кто согласен помочь ЛНП "Справедливость":
  - а) в размножении документов на предприятиях,
  - б) писать плакаты, лозунги, объявления, рисовать,..
  - в) в предоставлении помещения,
  - г) материально, пожертвовать в фонд Профсоюза,
- Просим обращаться:

Профсоюз собирается в ДК "Ленсовета"по средам в 1900 и воскресениям в 1500 (к.410), где можно познакомиться с документами Профсоюза и подать заявление о приеме.

- Редколлегия Профсоюза заинтересована в откликах о положении трудящихся на местах, о ходе организации рабочих на предприятиях в защиту своих прав и интересов...
- Для писем 191028. Ленинград. а/я 713.